



LUNDS UNIVERSITET

Naturvetenskapliga fakulteten

Centrum för miljö- och klimatforskning

Plan för jämställdhet, likabehandling och mångfald för Centrum för miljö- och klimatforskning

Jämställdhets och likabehandlingsplan 2015-2016

Antagen av CEC styrelse 2015-05-06.

Introduktion

Centrum för miljö- och klimatforskning, CEC, ansvarar för grundutbildning i miljövetenskap, i miljö- och hälsoskydd och för forskarutbildning i ämnet Miljövetenskap. CEC bedriver forskning både på fakultetsmedel och på externa forskningsanslag. CEC har en omfattande kursverksamhet inom grundutbildningen, men aktiva lärare är i huvudsak anställda på andra institutioner. Detsamma gäller forskningen, där CEC till stor del överför medel till andra institutioner för att forskare som är anställda där ska kunna forska på CEC:s anslag på en del av sin arbetstid.

Denna plan omfattar personalen som är anställd vid CEC och de studenter som läser miljövetenskap och miljö- och hälsoskydd vid CEC. De flesta doktoranderna har sin anställning vid annan institution inom Lunds universitet, även om de har sin utbildning i ämnet Miljövetenskap. De uppmärksammas även i denna plan.

Denna plan bygger på naturvetenskapliga fakultetens plan för jämställdhet och likabehandling:

<http://www.naturvetenskap.lu.se/om-fakulteten/visioner-och-varderingar>

Naturvetenskapliga fakultetens plan bygger i sin tur på Lunds universitets policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald: <http://www5.lu.se/pa-online/lika-villkor/jaemstaellhet-likabehandling-och-maangfald>

Universitetets insatsområden är

1. Diskriminering
2. Likabehandling*
3. Rekrytering och befordran
4. Ledarskap
5. Löner och anställningsvillkor
6. Genusperspektiv och intersektionellt perspektiv (handlar om hur olika former av diskriminerande maktordningar samverkar i ett samhälle, t ex kön och etnicitet).

*Lunds Universitets likabehandlingspolicy för studenter omfattar

-informationsspridning

-rekrytering och mottagning

-anpassning/tillgänglighet

-att förebygga och motverka trakasserier samt kränkande särbehandling

-mångfaldsperspektiv i utbildningen

Övergripande mål

Alla vid CEC ska behandlas lika med avseende på arbetsförhållanden, utvecklingsmöjligheter, lön och dagligt bemötande, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Målet syftar till att i förlängningen öka kvaliteten inom utbildning, forskning och arbetsmiljö.

Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsarbete bland personalen

Mål

1. CEC ska arbeta för att uppnå mångfald och en jämn könsfördelning, d.v.s. intervallet 40/60 i ledande befattningar, på administrativa befattningar och i nämnder.
2. CEC ska öka kunskapen om jämställdhet, likabehandling och mångfald
3. Arbete och föräldraskap ska kunna förenas. Föräldradedighet får inte utgöra ett hinder för en fortsatt utveckling i arbetet och för olika tjänsteuppgifter.
4. Osakliga löneskillnader ska inte förekomma vid CEC.
5. Varje anställd ska kunna delta på lika villkor och få samma uppmuntran till utvecklingsmöjligheter i sitt arbete.

Åtgärder-rutiner till övergripande mål 2015-2016

- Analys av hur CEC tillsätter tjänster och uppdrag samt vad som kan göras för att öka mångfalden och jämna ut könsfördelningen när det gäller rekrytering och tillsättningar.
(mål 1)

Ansvarig: administrativ chef

- CEC ska i kommunikationsmaterial och kommunikationskanaler ha jämställdhet, likabehandling och mångfald i beaktande när vi visar upp vår miljö. Syftet är att ge en bild av den arbetsplats vi verkar för att vara och som visar nya medarbetare och studenter att vi har en miljö som välkomnar alla.
(mål 1)

Ansvarig: biträdande föreståndare med ansvar för kommunikation

- Alla som verkar vid CEC ska vid nyanställning informeras om institutionens jämställdhets- och likabehandlingsarbete. Information om vilka organisatoriska enheter inom universitetet som hanterar jämställdhets- och likabehandlingsfrågor ska ges.
(mål 2)

Ansvarig: administrativ chef

- Översättning till engelska av CEC jämställdhets- och likabehandlingsplan. Planer och information om ansvariga personer, viktiga länkar etc. ska finnas på CEC webbplats på både svenska och engelska.
(mål 2)

Ansvarig: administrativ chef

- Sprida information om och uppmana till deltagande inom CEC när det gäller aktuella händelser kopplade till jämställdhets- och likabehandlingsområdet inom Lunds universitet, t ex seminarier.
(mål 2)

Ansvarig: CEC jämställdhets- och likabehandlingsgrupp

- Öka kunskaperna om jämställdhet och likabehandling genom att årligen erbjuda aktivitet för alla anställda.
(mål 2)

Ansvarig: CEC jämställdhets- och likabehandlingsgrupp

- Sprida information om naturvetenskapliga fakultetens handläggningsordning för hantering av trakasserier och kränkande särbehandling angående hur och till vem man anmäler. Information ska finnas på CEC webbsida.
(mål 2)

Ansvarig: administrativ chef

- Möten, seminarier, gästföreläsningar och liknande ska normalt läggas så att ansvar för små barn inte utgör hinder för deltagande. Viktiga möten bör inte läggas tidigare än 8.30 eller senare än 16.30, i enlighet med naturvetenskapliga fakultetens policy, och annonseras i god tid.
(mål 3, 5)

Ansvarig: föreståndaren, studierektor för grundutbildningen/forskarutbildningen och administrativ chef

- Nå ut till alla med fakultetens dokument ”[Grattis till det kommande föräldraskapet!](#)”, där samlad information om föräldraskap och anställning/studier finns, samt vad som gäller vid CEC.
(mål 3, 5)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildningen och administrativ chef

- Bevaka hur tidsbegränsade anställningar, där föräldraledighet och vård av sjukt barn påverkar anställningen, kan förlängas utan att därmed minska möjligheterna att förena föräldraskap och karriär
(mål 3, 5)

Ansvarig: administrativ chef

- Undersöka möjligheter att göra en lönekartläggning för CEC, för att säkerställa att CEC inte har några osakliga löneskillnader och kunna åtgärda dessa i de fall de finns.
(mål 4)

Ansvarig: administrativ chef

- Jämställdhets- och likabehandlingsaspekten bör finnas med som punkt i utvecklingssamtalen för anställda och finnas med i den mall som används för dessa. Syftet är att öka medvetenheten om och möjligheterna för att åtgärda problem.
(mål 2, 5)

Ansvarig: föreståndaren och administrativ chef

- Genomföra en enkät till de anställda på CEC, för att få en grund till en nulägesanalys av jämställdhets- och likabehandlingsfrågorna inom CEC-miljön, för att synliggöra problemområden och kunna åtgärda dessa samt ge möjligheter till personalen att föra fram synpunkter på aktiviteter (budgeterade medel: 80 000 kr).

(mål 5)

Ansvarig: administrativ chef

- CEC ska verka för att vara en miljö med både kvinnliga och manliga förebilder. Vid anordnande av seminarier, workshops och dylikt ska CEC därför säkerställa en jämn könsfördelning bland talarna.

(mål 2, 5)

Ansvarig: föreståndaren

Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsarbete inom grundutbildningen

Mål

6. CEC ska arbeta för en jämn könsfördelning för studenter inom grundutbildningen. Rekryteringsprocessen för studenter ska följa de allmänna regler som gäller för Lunds universitet.
7. CEC ska arbeta för att uppnå en jämn könsfördelning bland de lärare som deltar i utbildningen d.v.s. intervallet 40/60.
8. Utbildningen vid CEC ska innehålla likabehandlingsperspektiv där det är relevant, t ex genom att olika perspektiv synliggörs i undervisning och studiemiljö.
9. Varje student ska kunna delta på lika villkor och få samma uppmuntran till utvecklingsmöjligheter i sina studier.

Åtgärder-rutiner till mål för grundutbildningen 2015-2016

- Studentrepresentanter ska finnas i de nämnder, råd och styrelser som är relevanta för studenterna. Syftet är att öka möjligheterna för studentinflytande.

Ansvarig: studierektor för grundutbildningen

- Miljövetenskap ska ha jämställdhet, likabehandling och mångfald i beaktande när det gäller kommunikationsmaterial och kommunikationskanaler för utbildningen. Syftet är att visa att miljövetenskap är en utbildning som välkomnar alla. (mål 6)

Ansvarig: studierektor för grundutbildningen

- Alla som studerar vid CEC ska vid studiestart informeras om centrumets jämställdhets- och likabehandlingsarbete. Information om vilka organisatoriska enheter inom universitetet som hanterar jämställdhets- och likabehandlingsfrågor ska finnas tillgänglig på Miljövetenskaps hemsida.

(mål 8)

Ansvarig: studierektor för grundutbildningen

- I arbetet med våra utbildningar är det en självklar utgångspunkt att miljövetenskap/miljö- och hälsoskydd är lämpligt för alla, oavsett kön, sexuell läggning, etnicitet, funktionshinder etc. och att mångfald eftersträvas på alla nivåer. Information om tillgängliga hjälpmedel ska tillhandahållas.
(mål 9)

Ansvarig: studierektor för grundutbildningen

- För att främja möjligheten att förena studier med föräldraskap ska hänsyn tas vid schemaläggning av kurser, undantag kvällskurser. Undervisningsmoment bör, i den mån det går, förläggas mellan 8.00 och 17.00. Detta gäller framför allt moment som är obligatoriska eller väsentliga för avklarande av kurs, samt examination. Om det ändå måste förekomma ska studenterna informeras om detta i god tid. Avsteg från naturvetenskapliga fakultetens policy görs på grund av den stora efterfrågan på undervisningslokaler.
(mål 9)

Ansvarig: studierektor för grundutbildningen

Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsarbete inom forskarutbildningen

Mål

10. CEC ska arbeta för en jämn könsfördelning vid antagningen till forskarutbildningen.
11. CEC ska verka för att handledare/biträdande handledare sammansättningen ska bestå av både en manlig och en kvinnlig handledare/biträdande handledare.
12. Jämställdhet-, mångfald och likabehandlingsfrågor ska synliggöras inom forskarutbildningen.
13. Doktoranderna ska ha både manliga och kvinnliga förebilder inom utbildningen
14. Forskarutbildning och föräldraskap ska kunna förenas

Åtgärder-rutiner 2015-2016

- Det första doktorandsamtalet där examinator deltar, ska även innehålla karriärvägledning. Vad denna vägledning ska innehålla, arbetas fram av examinator och doktorand tillsammans. Syftet med karriärvägledningen är att främja och stärka yngre forskare i deras framtida karriär. Vid avslutning av utbildningen erbjuds även ett ytterligare tillfälle för karriärvägledning.

Ansvarig: studierektor för forskarutbildning

- Doktorandrepresentanter ska finnas i de nämnder, råd och styrelser som är relevanta för doktoranderna. Syftet är att öka möjligheterna för doktorandinflytande.

Ansvarig: studierektor för doktorandutbildningen, administrativ chef

- Alla som verkar vid CEC ska vid antagning informeras om jämställdhet- och likabehandlingsarbetet. Information om vilka organisatoriska enheter inom universitetet som hanterar jämställdhet- och likabehandlingsfrågor ska ges, samt uppmuntran till att uppsöka heminstitutionens plan.
(mål 12)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildningen

- Jämställdhet- och likabehandlingsaspekten ska behandlas i doktorandsamtalen för forskarstuderande.
(mål 12)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildning

- CEC ska arbeta för att uppnå en jämn könsfördelning bland de lärare som undervisar på kurser vi själva ger.
(mål 13)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildningen

- CEC ska verka för att doktorander har både kvinnliga och manliga förebilder genom att arbeta för en jämn könsfördelning bland talarna vid seminarier och föreläsningar som arrangeras av CEC.
(mål 13)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildningen

- Nå ut till alla med fakultetens dokument ”[Grattis till det kommande föräldraskapet!](#)”, där samlad information om föräldraskap och anställning/studier finns, samt vad som gäller vid CEC.
(mål 14)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildningen

- För att främja möjligheten att förena studier med föräldraskap ska hänsyn tas vid schemaläggning av kurser. Undervisningsmoment bör, i den mån det går, förläggas mellan 8.30 och 16.30. Detta gäller framför allt moment som är obligatoriska eller väsentliga för avklarande av kurs, samt examination. Om det ändå måste förekomma ska doktoranderna informeras om detta i god tid.
(mål 14)

Ansvarig: studierektor för forskarutbildningen

Arbetet med planen och uppföljning

Förslaget till planen har beretts av CEC:s jämställdhets- och likabehandlingsgrupp. Förslaget har behandlats i utbildningsnämnden och forskarutbildningsnämnden och CEC:s personal har haft möjlighet att ge synpunkter på planens innehåll. En översyn och uppdatering av jämställdhet- och likabehandlingsplanen ska göras vartannat år och ett bokslut för aktiviteter och resultat från dessa ska göras årligen.

Organisation, ansvarsfördelning och frågor

Föreståndaren har på delegation från fakultetsstyrelsen ansvaret för att en plan för frågorna upprättas vid CEC. Den ska utvärderas och uppdateras vartannat år. Bokslut för aktiviteter och utvärdering av resultat från dessa ska göras varje år.

Dessa personer kan man vända sig till om man har frågor eller synpunkter:

CEC:

Föreståndare Henrik Smith, 046-222 93 79, Henrik.Smith@biol.lu.se

Biträdande föreståndare Markku Rummukainen, 046-222 96 84, Markku.Rummukainen@cec.lu.se

Personalansvarig/administrativ chef Eivor Terne, 046-222 96 41, Eivor.Terne@cec.lu.se

Studierektor för grundutbildningen Yvonne Persson, 046-222 37 82, Yvonne.Persson@cec.lu.se

Studierektor för forskarutbildningen Maria Hansson, 046-222 46 28, Maria.Hansson@cec.lu.se

Naturvetenskapliga fakulteten:

Kontaktperson och sakkunnig Ragnhild Möller, 046-222 94 58, Ragnhild.Moller@science.lu.se

Naturvetenskapliga fakultetens kommitté för jämställdhet och likabehandling:

CEC-representant Anna Kristiansson, 046-222 93 12, Anna.Kristiansson@cec.lu.se

doktorandrepresentant Lina Nikoleris, 046-222 17 82, Lina.Nikoleris@biol.lu.se

Sektion personal Lunds universitet:

Kontaktperson och sakkunnig Lena Lindell, 046-222 32 05, lena.lindell@pers.lu.se

Företagshälsovården: reception 046-222 32 80 (företagsläkare, företagssköterska, företagssjukgymnast, företagspsykolog)

Studenthälsan: reception 046-222 43 77 (företagsläkare, kurator, psykolog, företagssköterska, sjukgymnast)

Lunds Naturvetarkår LUNA: www.luna.lu.se , luna@luna.lu.se

Lunds Doktorandkår/Doktorandombudsmannen: www.ldk.lu.se , domb@ldk.lu.se

Studentombudet: www.studentombud.se , studentombud@lus.lu.se

Diskrimineringsombudsmannen: www.do.se/

För mer information och kontaktuppgifter, [se naturvetenskapliga fakultetens plan](#)

Nyckeltal till jämställdhetsplanen

Personal 1 september 2014

Kategori	Antal		Totalt	%	
	Män	Kv		Män	Kv
Tills vidare anställda lärare	0	3	3	0	100
Tills vidare anställd stödpersonal (teknisk och administrativ personal)	4	12	16	25	75
Tills vidare anställda med titeln forskare	4	0	4	100	0
Tidsbegränsat anställda postdocs	1	2	3	33	67
Tidsbegränsat anställda forskare	4	0	4	100	0
Tidsbegränsat anställda övriga	3	4	7	43	57
ANSTÄLLDA TOTALT (Doktorander ej inkl)	16	21	37	43	57
Ledningsgrupp och studie-rektorer	3	4	7	43	57
Spåransvariga	5	4	9	56	44
Gästforskare år 2014 finansierade gn CEC	4	1	5	80	20
Kursansvariga inom grundutbildningen år 2013	8	10	18	45	55

Doktorander september 2014

	Antal		Totalt	%	
	Män	Kv		Män	Kv
Doktorandanställningar	10	17	27	37	63
Huvudhandledare*	18	9	27	67	33
Bitr. handledare *	26	14	40	65	35

4 manliga doktorander har enbart manliga handledare.
 1 manlig doktorand har enbart kvinnliga handledare.
 4 kvinnliga doktorander har enbart manliga handledare.
 2 kvinnliga doktorander har enbart kvinnliga handledare.
 Övriga har alltså både manliga och kvinnliga handledare.

*Samma handledare kan ha flera doktorander, här räknad per doktorand. Några doktorander har två bitr. handledare.

Studenter

Antagna år/Program	Antal			%	
	Män	Kv	Tot	Män	Kv
2014 Miljövetenskap	8	25	33	24	76
Ingen antagning till alternativ ingång.					
2013 ”	10	22	32	31	69
samt alternativ ingång	1	5	6	17	83
2012”	7	18	25	28	72
	0	7	7	0	100
2011 ”	14	14	28	41	59
	0	6	6	0	100
2010 ”	15	14	29	52	48
2009 ”	9	20	29	31	69
2008 ”	6	15	21	29	71
2007 ”	12	30	42	29	71
2014 Miljö- o hälsoskydd	1	4	5	20	80
Ingen antagning till alternativ ingång.					
2013 ”	1	5	6	17	83
samt alternativ ingång	1	3	4	25	75
2012”	5	8	13	39	61
	2	4	6	33	67
2011 ”	3	7	10	27	73
	1	4	5	20	80
2010 ”	6	8	14	43	57
2009 ”	3	11	14	21	79
2008 ”	4	8	12	33	77
2007 ”	4	6	10	40	60

Nämndledamöter september 2014

Nämnder/styrelser	Antal			%	
	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
CEC styrelse	6	6	12 (1 vakans)	50	50
Utbildningsnämnden	4	7	11	36	64
Forskarutbildningsnämnden	4	3	7	57	43
ClimBEcos styrelse	5	2	7	71	29
BECC styrelse	4	3	7	57	43
MERGE styrelse	8	3	11	73	27
Hållbarhetsforum styrgrupp	6	7	13	46	54
Jämställdhets- och likabe-handlingsgrupp	4	1	5 (1 vakans)	80	20